



Zur Verstärkung unserer Abteilung Bauprojektmanagement II suchen wir ab sofort und unbefristet eine*n

Ingenieur*in (m/w/d) der Fachrichtung Architektur oder Bauingenieurwesen

Als ein kommunales Unternehmen der viertgrößten Stadt Deutschlands mit über 800 Mitarbeiter*innen nehmen wir auf dem Gebiet des Bau- und Immobilienmanagements eine Vorreiterfunktion unter den deutschen Städten ein. Wir bilden den gesamten Lebenszyklus von Immobilien von der Projektentwicklung bis zur Nutzungsphase in verschiedenen Abteilungen ab.

Im Bereich Standards und Innovation im Sachgebiet Produktentwicklung der Abteilung Bauprojektmanagement II erwartet Sie ein attraktiver und sicherer

Wir fördern die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter*innen, honorieren das persönliche Engagement für den gemeinsamen Erfolg und bieten Ihnen ein modernes, familienfreundliches Arbeitsumfeld mit entsprechender Arbeitsplatzausstattung.

IHRE AUFGABEN:

Im Rahmen Ihrer Fachaufgabe, der Implementierung von und Beratung zu innovativen Planungsthemen und Nachhaltigkeitsstandards, zählen insbesondere folgende Tätigkeiten zu Ihrem Aufgabengebiet:

Sie...

- analysieren Nachhaltigkeitspotentiale und erarbeiten eine Zukunftsstrategie für die Gebäude im Sondervermögen der Gebäudewirtschaft auch in abteilungsübergreifender Zusammenarbeit
- führen selbstständige Recherchen durch, beobachten den Markt und analysieren neue Technologien und Entwicklungen im Bereich Architektur und Bau, erkennen und analysieren Markttrends und bewerten die sich daraus ableitenden Möglichkeiten und Handlungsoptionen
- beraten zu projektspezifischen Fragestellungen und unterstützen die Teamleitung und Sachgebietsleitung im Hinblick auf innovative Themen und Nachhaltiges Bauen
- beraten zu Nachhaltigkeitszertifizierungen in Projekten, gegebenenfalls begleiten Sie Projekte als Nachhaltigkeitskoordinator*in
- erstellen Vorschläge und Konzepte zur Einführung und Umsetzung innovativer Planungsansätze in der Gebäudewirtschaft, identifizieren dafür geeignete Pilotprojekte und begleiten diese.
- schreiben die Planungshilfen der Gebäudewirtschaft fort, legen diese fest und entwickeln neue (bisher nicht vorhandene) Planungshilfen bezogen auf Themen der Nachhaltigkeit oder innovative Planungslösungen auch unter Einbezug abteilungsübergreifender Zusammenarbeit
- erstellen Berichte und Fachinformationen für unterschiedliche Interessengruppen, zum Beispiel politische Gremien, die Betriebsleitung, Abteilungen oder Nutzerdienststellen
- sind verantwortlich für die Qualitätssicherung innerhalb der Projekte der Gebäudewirtschaft bezogen auf Themen der Nachhaltigkeit
- nehmen an Netzwerken und Arbeitskreisen teil

IHRE QUALIFIKATION:

Vorausgesetzt wird (Muss-Kriterien):

Vorausgesetzt wird bei Tarifbeschäftigten ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Architektur, Bauingenieurwesen oder einer vergleichbaren Fachrichtung (FH-Diplom oder Bachelor).

Bei Beamt*innen wird neben dem geforderten Studienabschluss die vorhandene Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des bautechnischen Dienstes (ehemals gehobener bautechnischer Dienst) vorausgesetzt.

DARÜBER HINAUS VERFÜGEN SIE ÜBER:

Sie...

- verfügen über mindestens fünfjährige Erfahrung in der Objektplanung über wesentliche Leistungsphasen der HOAI und entsprechende Kompetenzen in der Entwicklung und Beurteilung von architektonischen und technischen Lösungen
- haben Kenntnisse über aktuelle Entwicklungen im Bau- und Planungswesen und ausgeprägtes Interesse zur kontinuierlichen Weiterverfolgung
- zeichnet ein ausgeprägtes Interesse und Kenntnisse zu Nachhaltigem Bauen sowie Erfahrungen mit Zertifizierungssystemen zu Nachhaltigem Bauen aus
- haben die Fähigkeit zum analytischen und konzeptionellen Denken, verbunden mit dem Verständnis für interdisziplinäre Zusammenhänge
- arbeiten strukturiert, zielgerichtet und selbständig sowie proaktiv
- zeichnet bereichsübergreifendes sowie unternehmerisches Denken und Handeln aus
- verfügen über ein sicheres und verbindliches Auftreten verbunden mit einer sehr guten mündlichen und schriftlichen Kommunikationsfähigkeit sowie die Bereitschaft zu dienstleistungsorientiertem Handeln
- sind teamfähig, leistungsorientiert und belastbar und verfügen über soziale Kompetenz.
- verfügen über Diversitätsüberzeugung und Genderkompetenz

Wünschenswert sind (Kann-Kriterien):

Sie....

- verfügen über Kenntnisse im Bau- und Planungsrecht
- haben die Zertifizierung als „Kordinator Nachhaltiges Bauen“ auf Grundlage des BNB-Systems oder „DGNB Consultant“ oder vergleichbare

UNSER ANGEBOT:

- Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 12 TVöD (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst). Bei Beamt*innen erfolgt eine Besoldung in der Besoldungsgruppe A 1 (ehem. g.D.) Landesbesoldungsgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen. Die individuelle Eingruppierung erfolgt gemäß den tariflichen Regelungen
- Leistungs- und/oder erfolgsorientierte Bezahlung (LoB) nach TVöD
- Attraktive betriebliche Altersversorgung durch die Zusatzversorgungskasse der Stadt Köln
- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche und individuelle Personalentwicklungsangebote
- Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 41 beziehungsweise 39 Stunden. Die Beschäftigung ist in Teilzeit und Vollzeit möglich.

IHRE BEWERBUNG:

Weitere Auskunft erhalten Sie von Frau Bahram, Telefon 0221 221-20879.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins bis zum **29.10.2024** unter der Kennziffer **0846/24-ChMü** an:

Gebäudewirtschaft der Stadt Köln
260/1
Ottoplatz 1
50679 Köln

oder bevorzugt per E-Mail an: Bewerbungen-GW@Stadt-Koeln.de

Bitte fügen Sie Ihrem Bewerbungsschreiben einen aktuellen Lebenslauf sowie weitere aussagekräftige Dokumente, zum Beispiel relevante (Arbeits-) Zeugnisse sowie gegebenenfalls Bescheinigungen über Zusatzqualifikationen bei.

Sollten Sie eine Rücksendung der eingereichten Bewerbungsunterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in der Verwaltung.

Daher begrüßen wir Bewerbungen von People of Color, Menschen aller Nationalitäten, Religionen und Weltanschauungen, sexueller Orientierungen und geschlechtlicher Identitäten, aller Altersgruppen sowie Menschen mit Behinderung. Ebenso freuen wir uns auf Bewerbungen von Personen mit familiärer Migrations-, insbesondere Fluchtgeschichte.

Die Stadt Köln ist Trägerin des Prädikats *TOTAL E-QUALITY – Engagement für Chancengleichheit von Frauen und Männern* sowie des Zusatzprädikats *DIVERSITY* und des Zertifikats *audit berufundfamilie – Vereinbarkeit von Beruf und Familie*.

Im Berufsbereich MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) sind Frauen ausdrücklich angesprochen und gebeten, sich zu bewerben.

Wir bieten flexible Arbeitszeiten und -formen, die auch mit mobilem Arbeiten kombiniert werden können. Diese orientieren sich an den verschiedenen Lebensmodellen und den persönlichen und dienstlichen Belangen.

Wir unterstützen als öffentliche Arbeitgeberin mit unserer Inklusionsvereinbarung das Ziel, behinderte, schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen in das Arbeitsleben einzugliedern. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Hier finden Sie weitere
Informationen zur Gebäude-
wirtschaft der Stadt Köln:



Eine Serviceeinrichtung der



Stadt Köln