

Bewerbung bis: 14.07.2024

Teamleitung „Grunderwerb“ (m/w/d)

Fachbereich Immobilienmanagement

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist im Fachbereich Immobilienmanagement, FB 23/200, die Funktion der Leitung (m/w/d) des Teams „Grunderwerb“ in Vollzeit unbefristet zu besetzen.

Der Fachbereich Immobilienmanagement übernimmt die Eigentümerfunktion für städtische Grundstücke. Wir vermieten, kaufen, verkaufen und vergeben Grundstücke im Erbbaurecht.

Was gehört noch dazu?

Gemeinsam mit anderen Fachbereichen entwickeln wir Nutzungs- und Gestaltungskonzepte für städtische Grundstücke. Es wird Ihre Aufgabe sein, Verhandlungen mit Interessent*innen zu führen und geeignete Vergabeverfahren durchzuführen. Dabei müssen u.a. Nutzungseinschränkungen identifiziert und Zahlungsmodalitäten verhandelt werden.

Über die Einräumung von Erbbaurechten bleibt die Ressource „Fläche“ im Eigentum der Stadt und Sie nehmen aktiv an der Gestaltung der Stadt durch z.B. die Umsetzung von Klimaschutzpaketen, der Berücksichtigung städtebaulicher und gestalterischer Aspekte oder der Mobilitätsangebote teil.

Sie haben maßgeblichen Anteil an der Entwicklung von bebauten und unbebauten städtischen Grundstücken und tragen dazu bei, dass sich die Stadt nachhaltig und interessant weiterentwickelt.

Werden Sie Teil der 18-köpfigen Abteilung und unterstützen uns mit Ihrem Know-How, Ihrer Kreativität und Ihrer Einsatzbereitschaft.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Leitung des Teams mit insgesamt acht Mitarbeitenden
- Führen von Verhandlungen im Rahmen von Grunderwerb und Grundstücksvergaben
- Fertigen von Vorlagen für politische Gremien und Teilnahme an den Sitzungen
- Mitwirkung an städtebaulichen Planungen für städtische Grundstücke
- selbstständige Erstellung von Gutachten und Wirtschaftlichkeitsberechnungen über Grundstücke und Gebäude, insbesondere die fachliche Koordination für den eigenen Fachbereich mit der kommunalen Bewertungsstelle/Gutachterausschuss

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor of Engineering oder Diplom-Engineering) in den Fachrichtungen Vermessungswesen oder

Kennzeichen	23/200-2024-002590
Teilzeit / Vollzeit	beides
Befristung	unbefristet
Stunden / Woche	39/41 Stunden
Vergütung	EG 12 TVöD/A 12 LBesO A NRW

Kontakt

Stellenprofil

Christoph Kemperdick
0241 432-2300

Bewerbungsformalitäten

Vanessa Steidler
0241 432-11216

Allgemeine Bewerbungshinweise

Die Stadt Aachen fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter*innen. Wir streben an, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt der Region auch bei den Beschäftigten widerspiegelt und begrüßen deshalb Bewerbungen von qualifizierten Personen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Geschlecht oder sexueller Orientierung und Identität. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Fachbereich Immobilienmanagement FB 23

Der FB 23 übernimmt die Eigentümerfunktion für die städtischen Grundstücke. Er vermietet

Geodäsie

- oder abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder Diplom) der Fachrichtung Stadtplanung, Städtebau oder Bauingenieurwesen, der Architektur mit dem Studienschwerpunkt „Städtebau“ oder der Wirtschaftsgeografie mit dem Wahlpflichtfach „Stadtplanung“ oder einer anderen für das Aufgabengebiet relevanten Fachrichtung
- oder Sie verfügen über die abgeschlossene Laufbahnprüfung für die 2. Laufbahngruppe 1. Einstiegsamt für den bautechnischen Dienst mit dem Schwerpunkt Hochbau oder Bauingenieurwesen
- alternativ verfügen Sie über einen anderen für das Aufgabengebiet relevanten Hochschulabschluss (Bachelor oder Diplom), wie z.B. BWL. Es wird darauf hingewiesen, dass in diesem Fall die Eingruppierung in die EG 11 TVöD erfolgt.
- oder die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2 erstes Einstiegsamt für den allgemeinen Verwaltungsdienst oder die erfolgreiche Absolvierung des Verwaltungslehrgangs II oder einen vergleichbaren Studienabschluss (z.B. Diplom-Finanzwirt*in (m/w/d) bei der Finanzverwaltung, Diplom-Rechtspfleger*in (m/w/d) im Justizdienst, Bachelor oder Diplom im Bereich Verwaltungsmanagement). Es wird darauf hingewiesen, dass in diesem Fall bei Beschäftigten die Eingruppierung in die EG 11 TVöD erfolgt.
- langjährige einschlägige Berufserfahrung (es können auch Bewerbungen mit mindestens einjähriger Berufserfahrung berücksichtigt werden; in diesem Fall ist zunächst nur eine Eingruppierung in die EG 11 TVöD möglich)
- ausgeprägtes Verhandlungsgeschick insbesondere bei schwierigen Verhandlungen mit Dritten
- die Bereitschaft, gelegentlich an Abendterminen – z.B: an Sitzungen politischer Gremien – teilzunehmen
- eine hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative
- ausgeprägtes analytisches und konzeptionelles Arbeiten

Wünschenswert

- Führungserfahrung
- umfassende Kenntnisse des öffentlichen Vergaberechts
- gute Kenntnisse im Planungs- und Bauordnungsrecht
- Kenntnisse im Immobilien- oder Planungsbereich und in der Wertermittlung von Grundstücken und Gebäuden

Das bieten wir

- Arbeiten bei einem der drei größten Arbeitgebern der Region mit rund 6.300 Mitarbeitenden
- Verantwortung und Raum zur Mitgestaltung
- respektvolle und faire Arbeitsbedingungen
- Fort- und Weiterbildungen zur beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeitmodelle (wie bspw. mobile Arbeit)
- Jobticket für den ÖPNV sowie eine gute Anbindung an den ÖPNV und Regionalverkehr
- Zusatzversorgung zur betrieblichen Altersvorsorge

und unterhält die Grundstücke, er kauft an und verkauft oder vergibt Grundstücke im Erbbaurecht.

Insbesondere entwickeln wir Konzepte für städtische Grundstücke, bevor diese an Bauwillige vergeben werden. Und auch die städtischen Wohnungen werden durch den Fachbereich verwaltet.

- ein umfassendes Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement
- einen sicheren Arbeitsplatz mit unbefristetem Arbeitsvertrag
- einen Urlaubsanspruch von 30 Tagen bei einer 5-Tage-Woche

Die Besetzung der Stelle in Teilzeit ist grundsätzlich möglich. Wir bieten flexible Arbeitszeiten und -formen, wie mobiles Arbeiten. Diese orientieren sich an dienstlichen Belangen sowie den verschiedenen Lebensmodellen.

Die Eingruppierung von Beschäftigten erfolgt in Abhängigkeit von der vorliegenden Qualifikation maximal bis zur EG 12 TVöD.

Der Auswahlprozess zur Besetzung der Funktion setzt sich zusammen aus einer fachlichen Vorauswahl und einem sich anschließenden erweiterten Auswahlverfahren zur Feststellung der Führungs-, Sozial- und Methodenkompetenzen.

Mit der Übertragung der Führungsfunktion ist der Besuch einer Führungsfortbildung (D 300) verbindlich vorgeschrieben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Ihren vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive eines Anschreibens mit Bewerbungsmotivation, eines Lebenslaufes, Zeugnissen und Prüfungs-/Beschäftigungsnachweisen.

Nutzen Sie unsere Online-Bewerbung. In Ausnahmefällen können Sie Ihre Bewerbung postalisch einreichen:
Stadt Aachen, Fachbereich Personal und Organisation, FB 11/210 – z.H. Frau Steidler, 52058 Aachen

IMPRESSUM AACHEN.DE DATENSCHUTZ © STADT AACHEN

